

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВ-
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, № 1»)
ИНН 3525078644 /КПП 352501001
ОГРН 1023500876222
160002. г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,
тел./факс (8172) 53-43-00; 51-82-07
E-mail: kinderheim@yandex.ru

Министерство социальной защиты населения
Вологодской области

29.12.2025 г. № 01-19/5-25
на _____ от _____

Информация о реализации мероприятий, предусмотренных «Планом противодействия коррупции на 2025 год»

Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.

В декабре 2024 года был разработан «План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2025 год» (утвержден приказом директора Учреждения от 24.12.2024 года № 458-ОД). План был размещен на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» и на информационном стенде «Противодействие коррупции». В Учреждении действует комиссия по противодействию коррупции. Работа комиссии позволяет своевременно реагировать на изменения в законодательстве, о чем информировать членов трудового коллектива. В связи с кадровым перемещением, состав комиссии, в которую вошли представитель администрации, председатель представительного Органа работников, специалисты Учреждения изменился (изменения утверждены приказом директора от 03.03.2025 года № 69/1-ОД).

На постоянной основе в Учреждении проводится мониторинг законодательства в области противодействия коррупции, в случае необходимости обновляются локальные нормативные акты по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении. Осуществляется контроль за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми на работу. С вновь принимаемым работниками проводятся инструктажи, ознакомление их с локальными нормативными актами в области противодействия коррупции.

Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

На постоянной основе осуществляется контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения в соответствии с ФЗ № 44-ФЗ, контроль своевременного исполнения обязательств по контрактам, соблюдение сроков поставки товара, выполнение работ, оказание услуг, проверка соответствия поставленных товаров, выполненных работ условиям контракта, контроль своевременного предоставления исполнителем надлежащим образом заполненных документов. В Учреждении организовано соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок. Осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, а также контроль над целевым использованием бюджетных средств.

Раздел III. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.

В Учреждении проводится беседы с работниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции. С новыми работниками проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, работа по ознакомлению вновь принятых работников и работающих сотрудников с нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, планом противодействия коррупции, а также беседа с работниками Учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Работники Учреждения ставят свою подпись в журнале ознакомления с локальными нормативными актами по противодействию коррупции, а также в журнале инструктажа по противодействию коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции и применению (соблюдению) антикоррупционных процедур. Обращений для индивидуальной консультации работников по вопросу противодействия коррупции не поступало. Случаев коррупционных правонарушений за 2025 год не имеется.

12.05.2025 года было направлено уведомление о направлении сведений о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим.

08.10.2025 года было направлено уведомление о направлении сведений о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим.

Раздел IV. Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.

18 марта 2025 года специалист - ответственный за противодействие коррупции приняла участие в онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика», где рассматривались и актуальные вопросы прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции.

30 октября 2025 года специалист - ответственный за противодействие коррупции приняла участие в онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы», организованной Первым Федеральным университетом антикоррупционного просвещения, где рассматривались вопросы, касающиеся законодательства о противодействии коррупции, правоприменительной деятельности.

05 декабря 2025 года проведена беседа с сотрудниками (были разъяснены положения действующего законодательства, предусматривающие наказание за взяточничество, злоупотребление должностными полномочиями и другие коррупционные деяния. Обсуждались вопросы ответственности за коррупционные правонарушения).

09 декабря 2025 года проведено мероприятие для воспитанников 8-14 лет «Противодействие коррупции» игра-викторина (мероприятие направлено на формирование у воспитанников антикоррупционного мировоззрения и повышения уровня правовой грамотности).

09 декабря 2025 года сотрудники Учреждения приняли участие в антикоррупционном диктанте, выполняли тестовые задания с получением сертификата участника.

Регулярно анализируется и по мере необходимости обновляется информация об антикоррупционной деятельности на стенде «Противодействие коррупции».

Раздел V. Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

Проводится мониторинг раздела «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения. В данный момент на сайте размещена актуальная информация об антикоррупционной деятельности Учреждения, указанная информация постоянно обновляется и пополняется. Проводится работа в разделе «Противодействие коррупции», его совершенствование, постоянное обновление.

В течение 2025 года отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес Учреждения, по фактам коррупционных проявлений. Фактов, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства в Учреждении не выявлено. В 2025 году отсутствовали сообщения от сотрудников Учреждения о конфликте интересов, уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков. Нарушений работниками этических норм и правил, которые установлены Кодексом этики и служебного поведения, не установлено. В 2025 году отсутствует информация о внесенных органами прокуратуры представлений по фактам выявленных нарушений антикоррупционного законодательства.

Директор



Н.Н.Шамахова