

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТАМ, ОСТАВ-
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, № 1»)
ИНН 3525078644 /КПП 352501001
ОГРН 1023500876222
160002, г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,
тел./факс (8172) 53-43-00; 51-82-07
E-mail: kinderheim@yandex.ru

Министерство социальной
защиты населения
Вологодской области

04.04.2025 года № 01-12/145
на _____ от _____

*Информация о реализации мероприятий, предусмотренных
«Планом противодействия коррупции на 2025 год»
I квартал 2025 года*

Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.

В Учреждении разработан «План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2025 год» (утвержден приказом директора Учреждения от 24.12.2024 года № 458-ОД), который размещен на официальном сайте Учреждения. В связи с кадровым перемещением, состав комиссии, в которую вошли представитель администрации, председатель представительного Органа работников, специалисты Учреждения изменился (изменения утверждены приказом директора от 03.03.2025 года № 69/1-ОД).

В Учреждении проводится мониторинг законодательства в области противодействия коррупции, пересматриваются, и в случае необходимости, обновляются локальные нормативные акты по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении, сотрудники Учреждения знакомятся с данными изменениями.

Осуществляется контроль за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми на работу, ознакомление вновь принимаемых сотрудников с локальными нормативными актами в области противодействия коррупции (проведение инструктажей).

Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

В Учреждении организовано постоянное соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок. Осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, а также контроль над целевым использованием бюджетных средств.

Раздел III. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.

В Учреждении проводятся беседы с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Работники проинформированы об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомлены с памятками по противодействию коррупции. Сотрудникам разъяснены требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также проинформированы об их обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Случаев коррупционных правонарушений среди сотрудников за I квартал 2025 года не имеется.

В Учреждении проводится ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции, а также локальными актами Учреждения. С новыми сотрудниками проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, работа по ознакомлению вновь принятых работников и работающих сотрудников с нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, планом противодействия коррупции, а также беседа с работниками Учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Сотрудники Учреждения ставят свою подпись в журнале ознакомления с локальными нормативными актами по противодействию

коррупции, а также в журнале инструктажа по противодействию коррупции. Трудовые договоры с гражданами, ранее замещавшими должность государственной службы в 1 квартале 2025 года не заключались.

Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводится по мере обращения сотрудников на постоянной основе лицом, ответственным за противодействие коррупции.

Раздел IV. Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.

18 марта 2025 года специалист - ответственный за противодействие коррупции приняла участие в онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика», где рассматривались и актуальные вопросы прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции.

Сотрудники Учреждения разрабатываются информационно-печатные материалы на антикоррупционную тему, которые предназначены для работников и воспитанников Учреждения, а также для граждан обратившихся в службу сопровождения, по мере необходимости обновляется информация на сайте с антикоррупционной информацией.

Раздел V. Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

Проводится мониторинг раздела «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения. В настоящее время на нем размещена актуальная информация о деятельности Учреждения, об основных событиях, фактах об антикоррупционной деятельности Учреждения, указанная информация постоянно обновляется и пополняется. Проводится работа в разделе «Противодействие коррупции», его содержание, постоянное обновление.

В течение отчетного периода отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес Учреждения, по фактам коррупционных проявлений. В 1 квартале отсутствовали сообщения от работников Учреждения о конфликте интересов, уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков. Нарушений работниками этических норм и правил, которые установлены Кодексом этики и служебного поведения, не установлено. В отчетном квартале отсутствует информация о вынесенных органами прокуратуры представлений по фактам выявленных нарушений антикоррупционного законодательства.

Директор



Н.Н.Шамахова