

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВ-
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, № 1»)
ИНН 3525078644 /КПП 352501001
ОГРН 1023500876222
160002. г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,
тел./факс (8172) 53-43-00; 51-82-07
E-mail: kinderheim@yandex.ru

Министерство социальной
защиты населения
Вологодской области

01.07.2025 № 01-19/281
на _____ от _____

**Информация о реализации мероприятий, предусмотренных
«Планом противодействия коррупции на 2025 год»
II квартал 2025 года**

Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.

В Учреждении проводится мониторинг законодательства в области противодействия коррупции, пересматриваются, и в случае необходимости обновляются локальные нормативные акты по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении. Новых локальных актов в Учреждении в отчетный период не принималось. В Учреждении действует комиссия по противодействию коррупции. В состав комиссии вошли представитель администрации, председатель представительного органа работников, специалисты Учреждения. Работа комиссии позволяет своевременно реагировать на изменения в законодательстве и информировать членов трудового коллектива. Приказом от 03.03.2025 года № 69/-ОД, в связи с кадровым перемещением утвержден новый состав комиссии по противодействию коррупции.

Осуществляется контроль за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми на работу, ознакомление вновь принимаемых сотрудников с локальными нормативными актами в области противодействия коррупции (проведение инструктажей). С учетом изменения законодательства пересматриваются антикоррупционные положения в трудовых договорах и должностных инструкциях сотрудников.

12.05.2025 года было направлено уведомление о направлении сведений о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим.

Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

В Учреждении на постоянной основе осуществляется организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения в соответствии с ФЗ № 44-ФЗ (контроль своевременного исполнения обязательств по контрактам, соблюдения сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг, проверка соответствия поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг условиям контракта, контроль своевременного предоставления исполнителем надлежащим образом заполненных документов). Организовано постоянное соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок. Осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, контроль над целевым использованием бюджетных средств.

Раздел III. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.

С работниками Учреждения проводится разъяснительная работа по формированию антикоррупционного отношения, беседы о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Случаев коррупционных правонарушений среди сотрудников за 2 квартал 2025 года не имеется.

В Учреждении с новыми сотрудниками заключаются трудовые договоры, содержащие антикоррупционные положения, проводится ознакомление вновь принимаемых работников с законода-

тельством о противодействии коррупции, а также локальными актами Учреждения. С новыми сотрудниками проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, работа по ознакомлению вновь принятых работников и работающих сотрудников с нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, планом противодействия коррупции, а также беседа с работниками Учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Сотрудники Учреждения ставят свою подпись в журнале ознакомления с локальными нормативными актами по противодействию коррупции, а также в журнале инструктажа по противодействию коррупции.

Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводится по мере обращения сотрудников на постоянной основе лицом, ответственным за противодействие коррупции. Заявлений, обращений, уведомлений работников Учреждения о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения не поступало. Обращений для индивидуальной консультации работников по противодействию коррупции и применению (соблюдению) антикоррупционных процедур в Учреждении не поступало.

Для постоянного информирования сотрудников Учреждения по вопросам противодействия коррупции осуществлено размещение и актуализация информация на стенде «Противодействие коррупции».

Раздел IV. Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.

Сотрудниками Учреждения разрабатываются информационно-печатные материалы на антикоррупционную тему, которые предназначены для работников и воспитанников Учреждения, а также для граждан, обратившихся в службу сопровождения, по мере необходимости обновляется информация на стенде с антикоррупционной информацией.

Раздел V. Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

В июне 2025 года комиссией по противодействию коррупции проведена проверка актуальности информации по антикоррупционной работе Учреждения, размещенной на официальном сайте. По результатам проверки установлено, что на официальном сайте, в разделе «Противодействие коррупции» размещается актуальная информация, отражающая работу Учреждения в сфере противодействия коррупции.

В целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Учреждения в области противодействия коррупции осуществляется совершенствование раздела «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения. Обновление информации на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» осуществляется по мере необходимости, а также в связи с актуализацией размещаемой информации.

В течение отчетного периода отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес Учреждения, по фактам коррупционных проявлений. Фактов, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства в Учреждении не выявлено. Во 2 квартале 2025 года отсутствовали сообщения от сотрудников Учреждения о конфликте интересов, уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков. Нарушений работниками этических норм и правил, которые установлены Кодексом этики и служебного поведения, не установлено. В отчетном квартале отсутствует информация о вынесенных органами прокуратуры представлений по фактам выявленных нарушений антикоррупционного законодательства.

Директор



Н.Н.Шамахова