

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТАМ, ОСТАВ-
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, № 1»)
ИНН 3525078644 /КПП 352501001
ОГРН 1023500876222
160002. г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,
тел./факс (8172) 53-43-00; 51-82-07
E-mail: kinderheim@yandex.ru

Министерство социальной
защиты населения
Вологодской области

30.09.2025 № 01-12/386
на _____ от _____

***Информация о реализации мероприятий, предусмотренных
«Планом противодействия коррупции на 2025 год»
III квартал 2025 года***

Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.

Мониторинг законодательства в области противодействия коррупции проводится в Учреждении на постоянной основе, пересматриваются, и в случае необходимости обновляются локальные нормативные акты по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении. Новых локальных актов в Учреждении в отчетный период не принималось. В состав комиссии по противодействию коррупции изменений не вносилось.

Регулярно осуществляется контроль за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми на работу. При приеме на работу новые сотрудники знакомятся с нормативными документами Учреждения, в том числе регламентирующие вопросы противодействия коррупции (проведение инструктажей). С учетом изменения законодательства пересматриваются антикоррупционные положения в трудовых договорах и должностных инструкциях сотрудников.

Уведомлений о направлении сведений о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим в отчетном квартале не было.

Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

Осуществляется организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения в соответствии с ФЗ № 44-ФЗ (контроль своевременного исполнения обязательств по контрактам, соблюдения сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг, проверка соответствия поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг условиям контракта, контроль своевременного предоставления исполнителем надлежащим образом заполненных документов). Организовано постоянное соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок. Осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, контроль над целевым использованием бюджетных средств.

Раздел III. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.

С работниками Учреждения проводится беседы о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Случаев коррупционных правонарушений среди сотрудников за 3 квартал 2025 года не имеется.

В Учреждении с новыми сотрудниками заключаются трудовые договоры, содержащие антикоррупционные положения, проводится ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции, а также локальными актами Учреждения. С новыми сотрудниками проводится беседа по вопросам противодействия коррупции, работа по ознакомлению вновь принятых работников и работающих сотрудников с нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, планом противодействия коррупции. Сотрудники Учреждения ставят свою подпись в журнале ознакомления с локальными нормативными актами по противодействию коррупции, а также в журнале инструктажа по противодействию коррупции.

Трудовые договоры с гражданами, ранее замещавшими должность государственной службы в 3 квартале 2025 года не заключались.

Раздел IV. Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.

Консультации работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводятся по мере обращения сотрудников на постоянной основе лицом, ответственным за противодействие коррупции. Заявлений, обращений, уведомлений работников Учреждения о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения не поступало. Обращений для индивидуальной консультации работников по противодействию коррупции и применению (соблюдению) антикоррупционных процедур в Учреждении не поступало.

Для постоянного информирования сотрудников Учреждения по вопросам противодействия коррупции осуществлено размещение и актуализация информации на стенде «Противодействие коррупции».

Раздел V. Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Учреждения имеется раздел «Противодействие коррупции», в котором размещается информация по антикоррупционному просвещению для граждан, информация об антикоррупционной деятельности Учреждения. На стенде «Противодействие коррупции» регулярно анализируется и по мере необходимости обновляется информация об антикоррупционной деятельности Учреждения.

В течение отчетного периода отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес Учреждения, по фактам коррупционных проявлений. Фактов, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства в Учреждении не выявлено. В 3 квартале 2025 года отсутствовали сообщения от сотрудников Учреждения о конфликте интересов, уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков. Нарушений работниками этических норм и правил, которые установлены Кодексом этики и служебного поведения, не установлено. В отчетном квартале отсутствует информация о вынесенных органами прокуратуры представлений по фактам выявленных нарушений антикоррупционного законодательства.

Директор



Н.Н.Шамахова