


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3**  
**О внесении изменений в Коллективный договор № 35 от 27.06.2022 года**

От работодателя:	От работников:
Директор БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей №1»  _____ Н.Н.Шамахова	Председатель Представительного органа работников БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей №1» _____ Л.В.Мороз
« 26 » <i>июль</i> 2023 год	« 26 » <i>июль</i> 2023 год

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1», именуемое далее «Учреждение», представляемое директором Натальей Николаевной Шамаховой (далее-Работодатель), с одной стороны, и Работники Учреждения в лице председателя Представительного органа Работников Ларисы Викторовны Мороз, уполномоченной на представительство в соответствии со статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, решением общего собрания Работников Учреждения от 25 марта 2021 года заключили настоящее Дополнительное соглашение №3 о внесении изменений в Коллективный договор № 35 от 27.06.2022 года о нижеследующем:

1.В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре, Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Внести изменения в пункт 6.6. раздела 6 Коллективного договора:

«6.6.Время работы младшего воспитателя, сторожа, уборщика служебных помещений, дежурного по режиму, дежурного по зданию, мойщика посуды, медицинской сестры, повара установлено, исходя из 40-часовой рабочей недели, по графику, с введением суммированного учета рабочего времени и с дополнительной оплатой за переработанные часы».

1.2. Внести дополнение в пункт 6.9. раздела 6 Коллективного договора:

- Логопед – 18 часов.

1.3. Внести изменения в пункт 6.11. раздела 6 Коллективного договора:

«6.11.Время работы воспитателя устанавливается с введением суммированного учета рабочего времени и с дополнительной оплатой за переработанные часы».

1.4. Внести изменение в пункт 9.6. раздела 9 Коллективного договора:

«При поступлении на работу в Учреждение, работники обязаны проходить психиатрическое освидетельствование, в соответствии с приложением N 2 к Приказу Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 года N 342 н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"».

1.5. Внести в пункты 8, 25, 30 Приложения 3 к Коллективному договору «План мероприятий по охране труда» следующие изменения:

№ п/п	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Наименование подразделения, рабочего места	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия
8	Обучение сотрудников Учреждения санитарному минимуму	Требования СанПин	Сотрудники центра	Старшая медицинская сестра Курнавина О.С.	В течение года, по графику	
25	Приобретение моющих и обеззараживающих средств, хозяйственных товаров	Выполнение норм требований охраны труда, требований санитарно-гигиенических норм	Обеспечение жизнедеятельности центра	Заведующий складом Малиновская В.В.	Январь-Декабрь	
30	Обеспечение работников СИЗ и смывающими и (или) обеззараживающим и средствами	Выполнение норм требований охраны труда	Трудовой коллектив	Заведующий складом Малиновская В.В. Врач-педиатр Волкова М.Н.	Январь-Декабрь	

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»  
М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025  
ТЕЛ: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 35 ЗА 2022 ГОД  
ПРОВЕДЕНА «30» 01 2023г. n 22/23