

ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТАМ, ОСТАВ-
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, № 1»)
ИНН 3525078644 /КПП 352501001
ОГРН 1023500876222
160002. г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,
тел./факс (8172) 53-43-00;51-82-07
E-mail: kinderheim@yandex.ru

Департамент социальной
защиты населения
Вологодской области

Управление правового и орга-
низационного обеспечения,
гражданской службы и кадров

05.04.2022 г. № 01-19/240
на _____ от _____

**Информация о реализации мероприятий, предусмотренных
«Планом противодействия коррупции на 2022 год»
I квартал 2022 года**

Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.

В декабре 2021 года разработан и утверждён «План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2022 год» с учетом изменений в федеральных законах.

Издан приказ от 21.12.2021 за № 572-ОД «О составе комиссии по противодействию коррупции» на 2022 год. В состав комиссии вошли представитель администрации, председатель представительного Органа работников, специалисты учреждения.

Работа комиссии в данном составе позволяет конструктивно и своевременно реагировать на изменения в законодательстве, о чем информировать членов трудового коллектива.

Постоянно проводится мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. С учетом изменений законодательства обновляются документы по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении.

Проводится работа по внесению в трудовые договоры ранее принятых сотрудников раздела «Антикоррупционная оговорка» дополнительным соглашением.

Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

Организовано постоянное соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок. Осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, а также контроль над целевым использованием бюджетных средств.

Раздел III. - Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.

Проводится ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции, а также локальными актами Учреждения. С новыми сотрудниками проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, работа по ознакомлению вновь принятых работников и работающих сотрудников с нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, планом противодействия коррупции на 2022 год, а также беседа с работниками Учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

Раздел IV. - Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.

Разрабатываются информационно-печатные материалы на антикоррупционную тему, которые предназначены для работников и воспитанников центра, а также для граждан, обратившихся в службу сопровождения. Обновляется информация на стенде «Мир без коррупции». По мере изменения законодательства и поступления методических рекомендаций проводится разъяснительная работа с сотрудниками Учреждения, а также со специалистами, работающими по 44-ФЗ.

Обновлены Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции, журнал инструктажа по противодействию коррупции, а также журнал регистрации уведомлений, журнал учета уведомлений, журнал регистрации обращений по вопросам противодействия коррупции.

Раздел V. - Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

На сайте Учреждения размещается актуальная информация о деятельности Учреждения, об основных событиях, а также об антикоррупционной деятельности Учреждения, указанная информация постоянно обновляется и пополняется. Проводится работа в разделе «Противодействие коррупции», его совершенствование, постоянное обновление.

В течении отчетного периода отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес учреждения, по фактам коррупционных проявлений.

Директор



Н.Н.Шамахова