

ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВ-
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, № 1»)
ИНН 3525078644 /КПП 352501001
ОГРН 1023500876222
160002. г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,
тел./факс (8172) 53-43-00; 51-82-07
E-mail: kinderheim@yandex.ru

Департамент социальной
защиты населения
Вологодской области

Управление правового и орга-
низационного обеспечения,
гражданской службы и кадров

30.06.2022 г. № 01-19/447
на _____ от _____

***Информация о реализации мероприятий, предусмотренных
«Планом противодействия коррупции на 2022 год»
II квартал 2022 года***

Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.

В Учреждении постоянно проводится контроль за реализацией плана мероприятий по противодействию коррупции, осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. С учетом изменений законодательства обновляются документы по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении.

Проведена работа по внесению в трудовые договоры ранее принятых сотрудников Учреждения раздела «Антикоррупционная оговорка» дополнительным соглашением. Постоянно проводится контроль за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми на работу в Учреждение. С вновь принимаемыми сотрудниками проводится инструктаж по противодействию коррупции, подготовлен специальный журнал инструктажа по противодействию коррупции, где расписываются работники Учреждения. Проводится также ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами Учреждения. Приказом № 227-ОД от 16.06.2022 года были внесены изменения в п.2 плана противодействия коррупции в связи с кадровым перемещением. Приказ о внесении изменений в план противодействия коррупции и сам план противодействия коррупции были размещены на сайте Учреждения. Приказом № 161/1-ОД от 04.05.2022 года были внесены изменения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом № 499-ОД от 30.12.2020 года. Изменения в локальных нормативных актах, касающиеся противодействия коррупции, размещаются на сайте Учреждения, во вкладке «Противодействие коррупции».

Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

В Учреждении организовано постоянное соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок, а также контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, а также проводится постоянный контроль над целевым использованием бюджетных средств.

Раздел III. - Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.

С новыми сотрудниками Учреждения проводится разъяснительная работа с новыми сотрудниками Учреждения проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия

коррупции, также ведется работа по ознакомлению вновь принятых работников и работающих сотрудников с нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, планом противодействия коррупции на 2022 год, а также беседа с работниками Учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Раздел IV. - Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.

Разрабатываются информационно-печатные материалы на антикоррупционную тему, которые предназначены для работников и воспитанников центра, а также для граждан, обратившихся в службу сопровождения. Ежеквартально происходит обновление информации на стенде с антикоррупционной информацией. По мере изменения законодательства и поступления методических рекомендаций проводится разъяснительная работа с сотрудниками Учреждения, а также со специалистами, работающими по 44-ФЗ. В мае 2022 года с воспитанниками младшего возраста было проведено мероприятие – просмотр мультфильма «Смешарики», посвященный антикоррупционной тематике. С воспитанниками среднего и старшего возраста была проведена беседа на тему «Коррупция как противоправное действие».

Раздел V. - Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

На сайте Учреждения размещается актуальная информация об антикоррупционной деятельности Учреждения, указанная информация постоянно обновляется и пополняется. В разделе «Противодействие коррупции» был обновлен пункт «обратная связь для сообщений о фактах коррупции», добавлены необходимые данные: адрес Учреждения, адрес электронной почты, телефоны. Проводится работа в данном разделе, его совершенствование, обновление.

В течение отчетного периода отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес Учреждения, по фактам коррупционных проявлений.

Директор



Н.Н.Шамахова