

ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВ-
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, № 1»)
ИНН 3525078644 /КПП 352501001
ОГРН 1023500876222
160002, г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,
тел./факс (8172) 53-43-00; 51-82-07
E-mail: kinderheim@yandex.ru

Департамент социальной
защиты населения
Вологодской области

Управление правового и орга-
низационного обеспечения,
гражданской службы и кадров

31.03.2023 года № 01-19/297
на _____ от _____

***Информация о реализации мероприятий, предусмотренных
«Планом противодействия коррупции на 2023 год»
I квартал 2023 года***

Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.

В Учреждении разработан и утверждён приказом № 511-ОД от 29 декабря 2022 года «План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 год», который размещен на официальном сайте Учреждения. Состав комиссии, в которую вошли представитель администрации, председатель представительного Органа работников, специалисты Учреждения остался без изменений. Работа комиссии в Учреждении позволяет своевременно реагировать на изменения в законодательстве, о чем информировать членов трудового коллектива.

В Учреждении постоянно проводится мониторинг законодательства в области противодействия коррупции, пересматриваются, и в случае необходимости, обновляются локальные нормативные акты по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении, сотрудники Учреждения знакомятся с данными изменениями. Осуществляется контроль за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми на работу, ознакомление вновь принимаемых сотрудников с локальными нормативными актами в области противодействия коррупции (проведение инструктажей).

Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

В Учреждении организовано постоянное соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок. Осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, а также контроль над целевым использованием бюджетных средств.

Раздел III. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.

В Учреждении проводятся беседы с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Работники проинформированы об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомлены с памятками по противодействию коррупции. Сотрудникам разъяснены требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также проинформированы об их обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Случаев коррупционных правонарушений среди сотрудников за I квартал 2023 года не имеется.

В Учреждении проводится ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции, а также локальными актами Учреждения. С новыми сотрудниками проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, работа по ознакомлению вновь принятых работников и работающих сотрудников с нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, планом противодействия коррупции, а также беседа с работниками Учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Сотрудники Учреждения ставят свою подпись в журнале ознакомления с локальными нормативными актами по противодействию

коррупции, а также в журнале инструктажа по противодействию коррупции. Трудовые договора с гражданами, ранее замещавшими должность государственной службы в 1 квартале 2023 года не заключались.

Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводится по мере обращения сотрудников на постоянной основе лицом, ответственным за противодействие коррупции.

Раздел IV. Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.

14 февраля 2023 года специалист - ответственный за противодействие коррупции Уханова Е.В. приняла участие в онлайн-конференции «Антикоррупционное просвещение. Противодействие коррупции в Российской Федерации», прошла тестирование на знание антикоррупционного законодательства, был выдан сертификат участника конференции по антикоррупционному просвещению. 22 марта 2023 года Уханова Е.В. приняла участие в III Межрегиональном антикоррупционном форуме «Антикоррупционное просвещение: стратегия развития и лучшие практики внедрения», основной целью которого является консолидация опыта регионов Российской Федерации в решении актуальных проблем организации правового просвещения и правового информирования по вопросам противодействия коррупции, обмен имеющимися практиками.

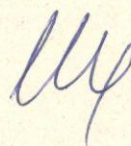
Сотрудниками Учреждения разрабатываются информационно-печатные материалы на антикоррупционную тему, которые предназначены для работников и воспитанников Учреждения, а также для граждан, обратившихся в службу сопровождения.

Раздел V. Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

Проводится мониторинг раздела «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения. В настоящее время там размещена актуальная информация о деятельности Учреждения, об основных событиях, а также об антикоррупционной деятельности Учреждения, указанная информация постоянно обновляется и пополняется. Проводится работа в разделе «Противодействие коррупции», его совершенствование, постоянное обновление.

В течение 1 квартала 2023 года отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес Учреждения, по фактам коррупционных проявлений.

Директор



Н.Н.Шамахова