

ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВ-
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, № 1»)
ИНН 3525078644 /КПП 352501001
ОГРН 1023500876222
160002. г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,
тел./факс (8172) 53-43-00;51-82-07
E-mail: kinderheim@yandex.ru

Департамент социальной
защиты населения
Вологодской области

Управление правового и орга-
низационного обеспечения,
гражданской службы и кадров

05.10.2022 № 01-19/719
на _____ от _____

**Информация о реализации мероприятий, предусмотренных
«Планом противодействия коррупции на 2022 год»
III квартал 2022 года**

Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.

Ежеквартально в Учреждении проводится мониторинг законодательства в области противодействия коррупции, пересматриваются, и в случае необходимости обновляются локальные нормативные акты по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении, сотрудники Учреждения знакомятся с данными изменениями.

Проводится контроль за заключением трудовых договоров на наличие в них антикоррупционных положений, с вновь принимаемыми сотрудниками проводится инструктаж на тему противодействия коррупции и ознакомление с локальными нормативными актами, в том числе и касающиеся противодействия коррупции. С учетом изменения законодательства пересматриваются антикоррупционные положения в трудовых договорах и должностных инструкциях сотрудников.

Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

Организация постоянного соблюдения условий, процедур и механизмов государственных закупок, а также контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, постоянный контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, над целевым использованием бюджетных средств, контроль за соблюдением законодательства РФ в сфере закупок товаров, работ, услуг.

Раздел III. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.

С работниками Учреждения проводится разъяснительная работа по формированию антикоррупционного отношения, беседы о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Организация консультирования сотрудников Учреждения по вопросам противодействия коррупции.

Раздел IV. Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.

Разрабатываются информационные материалы на антикоррупционную тему, предназначенные для работников и воспитанников центра, а также для граждан, обратившихся в службу сопровождения. Ежеквартально происходит обновление информации на стенде с антикоррупционной информацией.

В сентябре воспитанникам Учреждения были представлены антикоррупционные ролики «Вместе против коррупции», в целях формирования у несовершеннолетних антикоррупционного мировоззрения. Постоянно проводятся беседы на антикоррупционную тему.

28.07.2022 года сотрудник, ответственный за противодействие коррупции, участвовал в рабочем совещании, проводимом Департаментом социальной защиты населения Вологодской области с руководителями организаций социального обслуживания в формате ВКС по вопросам противодействия коррупции.

Раздел V. Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

Размещение и обновление информации на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» осуществляется регулярно, по мере необходимости, в связи с актуализацией информации. Проводится работа в данном разделе, его совершенствование, обновление.

В течение отчетного периода отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес Учреждения, по фактам коррупционных проявлений. В 3 квартале отсутствовали сообщения от сотрудников Учреждения о конфликте интересов, уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков. Нарушений работниками этических норм и правил, которые установлены Кодексом этики и служебного поведения, не установлено. В отчетном квартале отсутствует информация о внесенных органами прокуратуры представлений по фактам выявленных нарушений антикоррупционного законодательства, а также о привлечении Учреждения и его должностных лиц к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

И.о. директора



Н.П.Красавина