



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
О внесении изменений в Коллективный договор № 35 от 27.06.2022 года

От работодателя:	От работников:
Директор БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей №1»  Н.Н.Шамахова	Председатель Представительного органа работников БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей №1»  Л.В.Мороз
« 14 » 2022 год	« 14 » 2022 год

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1», именуемое далее «Учреждение», представляемое директором Натальей Николаевной Шамаховой (далее-Работодатель), с одной стороны, и Работники Учреждения в лице председателя Представительного органа Работников Ларисы Викторовны Мороз, уполномоченной на представительство в соответствии со статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, решением общего собрания Работников Учреждения от 25 марта 2021 года заключили настоящее Дополнительное соглашение №2 о внесении изменений в Коллективный договор № 35 от 27.06.2022 года о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре, Стороны договорились внести следующие изменения:

1.1. Внести изменения в пункт 6.9. раздела 6 Коллективного договора: вместо «руководитель физического воспитания» указать «инструктор по физической культуре».

1.2. Пункт 6.15. раздела 6 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В течение рабочего дня Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между Работником и Работодателем. На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обязан обеспечить Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка».

1.3. Внести изменения в подпункт 1 пункта 7.10. раздела 7 Коллективного договора: «Осуществлять премирование Работников и выплачивать вознаграждение по итогам работы, в соответствии с Положением «О премировании и материальном стимулировании».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025

ТЕЛ: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 35 ЗА 2022 ГОД

ПРОВЕДЕНА «15» 11 2022 г.

209/22