



Куда обратиться за помощью:

**БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, №1»**

Директор – Шамахова Наталья Николаевна
Телефон: 8(8172)53-43-00

**«Отделение содействия семейному устройству детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей, и социального
сопровождения семей с детьми (в т.ч. замещающих)»**

Психолог:

Гончаренок Марина Сергеевна

Часы приема специалистов:

ПН– ПТ: 8.30–17.00

Телефон специалистов отделения:

8 (8172) 53-61-83

Адрес: г. Вологда ул. Щетинина д. 5а
(проезд автобусами - 12, 20, 15, 20, 22, 40, 42, 48; троллейбусами -
№1, №2 до остановки
ул. Костромская).



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
БУ СО ВО «ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ
БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»

Памятка для родителей

«Конфликты в школе»



г. Вологда
2022

Виды конфликтов, происходящих в школьной среде:

1. Конфликты между учениками в школе. Чаще всего они выражаются в борьбе за лидерство в классе. Иногда выбирается «антилидер» - человек для агрессивной травли.

Роль учителя.

Грамотный педагог может разрешить конфликт на начальной стадии, исключив его дальнейшее развитие. Одна из профилактических мер – максимальная сплоченность детского коллектива. В школах устраиваются различные мероприятия, конкурсы.

Роль родителя.

Способ урегулирования в данном случае зависит от отношений в семье. Прививайте ребенку доброту и своим примером показывайте, как нужно общаться с людьми.

2. Конфликты между учениками и педагогами.

3. Конфликты, возникшие в связи с плохой успеваемостью или неуспеваемостью учащегося, а также при выполнении различных внеучебных заданий. Чаще всего он возникает из-за утомления ученика, слишком трудного материала, отсутствия помощи со стороны учителя.

Реакция педагога на нарушение учащимся определенных правил поведения в учебном заведении. Причина в неумении педагога оценить сложившуюся ситуацию и правильно проанализировать поведение ученика. Ученик с такими выводами не согласен, в результате возникает конфликтная ситуация.

Эмоциональные и личностные конфликты. Обычно являются результатом недостаточной квалификации педагога и неверного разрешения прежних предконфликтных ситуаций. Имеют личный характер, нередко делятся годами.

4. Конфликты между педагогом и родителем школьника.

Один из способов предотвращения конфликтов - наблюдение за учениками, поиск общих интересов, целей. Если ученики будут объединены какой-то целью, многие проблемы попросту снимаются. Другие проблемы (ревность, личные мотивы) решаются индивидуально. В некоторых случаях достаточно просто поговорить, в других - необходима помощь профессионального детского психолога.

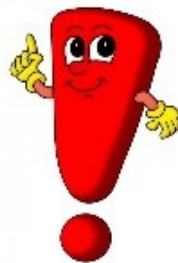
❖ При возникновении конфликтов в первую очередь родителям необходимо выслушать собственного ребенка, без оценки его действий и обвинений. Атмосфера при беседе должна быть доверительной. После этого обсудите сложившуюся ситуацию и аккуратно подведите ученика к мысли о том, что причиной ссоры стало непонимание.

❖ Ознакомление с точкой зрения противоположной стороны конфликта (учителя или других школьников). **Поиск выхода из конфликта должен происходить при совместной беседе родителей, учеников и педагога.** Если попытки решения конфликта терпят фиаско, следует обратиться к школьной администрации, школьному психологу.

Профилактика конфликтов в школе

Для того, чтобы ребенок не попадал в гущу конфликтов, воспитывайте в нем чувство собственного достоинства и умение постоять за себя. Учите школьника ни в коем случае не показывать свой страх и не поддаваться на провокации. Но необходимо прививать в детях уважение к учителям и окружающим.

В том, как избежать конфликта в школе, важную роль играют и родители. Следует постоянно поддерживать связь с педагогом. В напряженных ситуациях не отстаивайте слепо позицию вашего ребенка, выслушивайте и противоположную сторону.



Отсутствие конфликтов в школе - явление практически невозможное. И решать их все равно придется. **Конструктивное решение** тянет за собой доверительные отношения и мир в классе, **деструктивное** - копит обиды и раздражение. Остановиться и подумать в тот момент, когда нахлынуло раздражение и гнев - важный момент в выборе своего пути

разрешения конфликтных ситуаций.