

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
о внесении изменений в Коллективный договор

От работодателя:  
Директор

Н.Н. Шамахова  
2015 г.



казенное учреждение Вологодской области  
**«Центр занятости населения  
Вологодского района»**  
160009, г. Вологда, ул. Мальцева, д. 52  
Тел. (8172) 75-96-39, факс (8172) 75-28-96  
**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ**  
изменений и дополнений к коллективному договору  
№ 48 за 2014 год  
проведена «28» 12 2015 г.

От работников:

Председатель представительного  
Органа работников

Г.А. Прокофьева  
«12» 12 2015 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1», именуемое далее «Учреждение», представляемое директором Натальей Николаевной Шамаховой (далее Работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения в лице председателя представительного Органа работников Галины Анатольевны Прокофьевой, уполномоченной на представительство в соответствии со ст. 31 Трудового кодекса Российской Федерации решением общего собрания работников Учреждения от «27» мая 2014 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в Коллективный договор бюджетного образовательного учреждения «Вологодский детский дом № 1» (именуемые далее соответственно Коллективный договор и Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре, внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Сторону, представляемую Работодателем читать в следующей редакции: Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1», именуемое далее «Учреждение».

1.2. Пункт 5.3. читать в следующей редакции:

Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю следующим категориям работников (ст.ст. 333, 350 ТК РФ):

- педагог-психолог – 36 часов в неделю;
- социальный педагог – 36 часов в неделю;
- педагог-организатор – 36 часов в неделю;
- инструктор по труду – 36 часов в неделю;
- методист – 36 часов в неделю;
- старший воспитатель – 30 часов в неделю;
- музыкальный руководитель – 24 часа в неделю;
- инструктор по физической культуре – 30 часов в неделю;
- воспитатель – 30 часов в неделю;
- врач – 39 часов в неделю;
- медицинская сестра – 39 часов в неделю.

1.3. Пункт 5.4. читать в следующей редакции:

Время работы устанавливается с введением суммированного учета рабочего времени и с дополнительной оплатой за переработанные часы.

1.4. Пункт 5.11. читать в следующей редакции:

~ 66

В связи с круглосуточным графиком работы Учреждения установить следующие категории работников с ненормированным рабочим днем:

- заместитель директора;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- экономист;
- врач;
- старшая медицинская сестра;
- документовед;
- заведующий промышленным складом;
- рабочий по комплексному обслуживанию здания;
- водитель;
- шеф-повар;
- повар;
- машинист по стирке.

1.5. Пункт 5.12. читать в следующей редакции:

Дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 7 календарных дней предоставляется повару, работающему у плиты и машинисту по стирке, в связи с вредными условиями труда (Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 года № 298/П-22).

1.6. Пункт 6.3. читать в следующей редакции:

Заработная плата включает в себя дифференцированные доплаты и надбавки к должностным окладам в соответствии с Положением «Об оплате труда работников Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1» от «21» мая 2015 г.

1.7. Пункт 7.2. читать в следующей редакции:

Провести в Учреждении процедуру проведения специальной оценки условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения представительного органа работников, с последующей сертификацией. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включить председателя представительного органа работников и комиссии по охране труда.

1.8. Пункт 9.8. читать в следующей редакции:

Участвовать в работе комиссии по утверждению тарификации, аттестации педагогических работников, процедуре проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте.

2. В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в приложениях к коллективному договору, внести следующие изменения и дополнения в приложениях:

2.1. Пункт 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка для работников БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1» (Приложение № 1 коллективного договора) читать в следующей редакции:

Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности и графика работы, а также справку об отсутствии (наличии) судимости.

Сотрудники-совместители, разряд ЕТС которых устанавливается в зависимости от стажа работы, предъявляют выписку из трудовой книжки, заверенную администрацией по месту основной работы, а также справку об отсутствии (наличии) судимости.

2.2. Исключить пункты 1 и 6 в Приложении № 4 «Мероприятия по охране труда».

2.3. Приложение № 3 коллективного договора принять в новой редакции.

2.4. Приложение № 5 коллективного договора принять в новой редакции.

2.5. Дополнить коллективный договор Приложение № 7 – «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1» от «21» мая 2015 г.

3. В остальной части коллективный договор остается без изменения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

5. Во всем остальном, что не оговорено настоящим Дополнительным соглашением, стороны руководствуются положениями коллективного договора.

6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

7. Прилагается:

7.1. Приложение № 3 – «Перечень профессий и должностей, работники которых имеют право на бесплатное обеспечение спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

7.2. Приложение № 5 – «Дополнительный оплачиваемый отпуск сотрудников с ненормированным рабочим днем БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1».

7.3. Приложение № 7 – «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1» от «21» мая 2015 г.